

ОЦЕНКА МОДЕРНИЗАЦИОННЫХ ХАРАКТЕРИСТИК ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА (НА ПРИМЕРЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ)

Т.А. Давыдова¹, М.М. Ростовцева²¹Чувашский национальный музей,
Красная пл. д. 5/2, г. Чебоксары, 428032,
e-mail: tat_dav81@mail.ru²Чувашский государственный университет,
Московский просп. д. 15, г. Чебоксары, 428015,
e-mail: mariyatrifonova@list.ru

В статье отражена степень выраженности важных для инновационной экономики качеств человеческого капитала у народов, проживающих на территории Чувашской Республики. Предложен авторский подход оценки модернизационных характеристик населения.

Ключевые слова: модернизация, этническая идентичность, полиэтничность.

В середине XX столетия кардинальным трансформациям подверглась культурная и экономическая система тех этнических общностей, которые длительное время сохраняли приверженность традиционной культуре. Одним из характерных примеров столкновения традиционного образа жизни с новыми модернизационными вызовами является ситуация в национальных республиках, где культурная основа жизни тесно переплетается с этнической традиционностью. Выявлена закономерность – чем сильнее традиционность, тем более проблемно проходят преобразования. В таких условиях потребность в этнической идентичности чрезвычайно велика. На определенных этапах истории этническая принадлежность была не только доступной и актуальной формой групповой консолидации, но и неким элементом психологической защиты, который обеспечивал успешную социальную адаптацию в условиях модернизации мира как отдельной личности, так и этнической группы. В современном обществе люди имеют больше вариантов выбора, чем полная самоидентификация с одной из этнических общностей. Индивид может себя одновременно идентифицировать с двумя релевантными группами. Такую идентичность могут иметь, например, выходцы из смешанных браков или живущие в полиэтничном обществе.

Чувашская республика является регионом России с преобладающим составом титульной нации. Этнический состав республики со времени образования практически не изменялся, удельный вес чувашей всегда был высоким. По переписи 1926 г., кроме чувашей (доля которых составляла 74,6%), проживали русские (19,7%), татары (2,6%), мордва (2,7%). К 2010 г. сильных изменений в этническом составе республики не произошло: в республике проживают граждане 97 национальностей и 9 этнических групп, среди которых доминируют чуваша, их доля – 67,7%, русские – 26,9%, татары – 2,8%, мордва – 1,1%, другие – 1,4%.

Нужно заметить, что в республике идет процесс ас-

симилиации чувашей. Хотя чувашский язык имеет статус государственного, тем не менее на практике он таковым не является. Язык теряется, и это очевидно, если обратиться к статистическим данным. В современных условиях ассимиляция происходит под влиянием таких факторов, как урбанизация, миграция представителей чувашского этноса за пределы компактного проживания и межнациональные браки.

Актуальность данной темы заключается в том, что человеческий капитал в настоящее время играет основополагающую роль. Гипотеза исследования состоит в том, что под воздействием процессов модернизации этнические группы трансформируются в многоэтническую гражданскую нацию, образование которой не нивелирует этнического разнообразия составляющих ее народов, а, напротив, служит этническому возрождению на основе более высокого уровня развития социума.

Цель исследования – оценить степень выраженности важных для инновационной экономики качеств человеческого капитала у народов, проживающих на территории Чувашии.

Методика. Исследование проводилось в форме анкетирования. В социологической анкете для выявления модернизационных характеристик населения частично использовались вопросы, предложенные О.И. Шкарата-ном.

Социологическое исследование включало опрос жителей Чувашской республики в возрасте 16-70 лет. Общее число выборочной совокупности составляло 1040 респондентов. При определении объема выборки населения Чувашии был задан определенный уровень ошибки выборки, равный 4%. В исследовании применялась случайная выборка. Сравнительная оценка ситуации проводилась с помощью индексов, величина которых измеряется от 0 до 1. Индексы рассчитывались путем суммирования ответов респондентов, выбравших ответы «да», «скорее да, чем нет» (табл.).

Модернизационные характеристики основных национальностей, проживающих на территории Чувашской Республики (индекс)

Характеристики	Чуваши	Русские
Способность к интенсивному труду	0,93	0,89
Стремление к совместной, коллективной работе	0,87	0,74
Чувство причастности к общему делу	0,79	0,87
Профессиональная универсальность, стремление к совмещению профессий	0,70	0,69
Склонность к оригинальным решениям, к новаторству, рационализаторской и изобретательской деятельности	0,69	0,91
Готовность бескорыстно оказать помощь	0,89	0,82
Быстрая реакция на смену обстоятельств	0,54	0,75
Склонность к риску	0,44	0,62
Готовность подчиниться неформальному лидеру	0,77	0,54
Предпочтение свободного индивидуального ритма работы	0,49	0,66
Престижность индустриального труда	0,67	0,68
Неприязнь к «высочкам», быстрому карьерному продвижению	0,69	0,75
Исполнительность, дисциплинированность, собранность, организованность	0,81	0,51
Ответственность за результаты своего труда	0,62	0,54
Стремление к достижению вершин мастерства	0,52	0,64
Стремление к независимости, самобытности	0,42	0,49
Способность действовать по обстоятельствам	0,60	0,51
Способность к тонкой ручной работе	0,45	0,39
Умение надолго концентрировать внимание, энергию	0,74	0,44
Способность к самоконтролю и контролю над эмоциями в трудных ситуациях	0,61	0,49
Приверженность к традиционному, знакомому, привычному	0,89	0,55
Лояльность к администрации	0,74	0,50
Чувство гордости за организацию, преданность ей	0,65	0,62
Склонность надеяться на вышестоящих и подчиняться контролю со стороны начальства	0,73	0,49
Способность к монотонному, стереотипному труду	0,47	0,37
Предпочтение технологий с заданным ритмом	0,34	0,29
Приверженность к индивидуальным формам труда	0,65	0,47
Высокий уровень личных притязаний, честолюбие	0,15	0,35

Результаты данного исследования показывают, что представители обеих национальностей отмечают склонность к новаторству, оригинальным решениям и рационализаторству, профессиональную универсальность, склонность к риску, быструю реакцию на смену обстоятельств и способность к интенсивному труду. Это те качества, которые характеризуют работников-«новаторов» и необходимы для инновационного развития.

Кроме того, следует отметить, что для обеих национальностей свойственны и те качества, которые не вполне характерны для постиндустриального общества: в частности, «неприязнь к «высочкам», быстрому карьерному передвижению». Это показывает, что индивидуальные способности человека играют в работе незначительную роль.

Необходимо заметить, что подобные качества русского работника выделяются и О.И. Шкартаном [3].

Исследование показало, что такое качество, как стремление к коллективной работе более свойственно для чувашей, чем для русских. Воспитание коллективистских принципов труда у чувашей было одной из важнейших задач трудового образования подрастающего поколения. Детям с малых лет внушались преимущества дружной работы вместе с народом: «Перлешяре – вгй» – «В единении сила» [1].

Такой показатель, как «Склонность к оригинальным решениям, к новаторству, рационализаторской и изоб-

ретательской деятельности» для чувашей ниже на 0,22 пункта. Это связано с тем, что отношение к умственному труду в последнее десятилетие коренным образом изменилось в чувашском народе. Под трудом раньше чуваша подразумевали, главным образом, труд физический. Хотя и издавна существовало выражение «Пузупа езде» – «Работай головой», понятие умственного труда в народе не успело оформиться полностью вплоть до начала XIX в., т.е. он не выступает как вполне осознанный трудящимися самостоятельный вид деятельности. Специалисты объясняют это тем, что до возникновения письменности у всех народов, в том числе и чувашей, физический и умственный труд выступали в неразрывном единстве. Умственный труд существовал, но не было работников умственного труда, которые не занимались бы физическим трудом [1].

Следующий показатель – «Склонность надеяться на вышестоящих и подчиняться контролю со стороны начальства» опять же ниже на 0,24 пункта для представителей чувашской национальности. Кроме того, следует обратить внимание на тот факт, что чуваша менее склонны к риску, чем русские (показатели 0,44 и 0,62 соответственно). Нужно заметить, что предпочтение свободного индивидуального ритма работы также более характерно для русских, чем для чувашей (0,66 и 0,44 соответственно). Как показало предыдущее экспертное исследование, чуваша высоко ценят определенный режим

работы: 75% экспертов указали его значимость [2]. По-видимому, это связано с разновременным характером аграрно-индустриального перехода исследуемых народов. Чуваши (по сравнению с татарами, русскими и мордвой) позднее познакомились с индустриальными традициями и, следовательно, слабее воспринимают условия постиндустриальной экономики. У них еще «живы» аграрные традиции. Н. Одоев считал, что честное отношение к труду – это отличительная черта чувашского народа [1]. Исторически обусловлено то, что чувашки более исполнительны, дисциплинированы, собраны, организованы, более ответственны за результаты своего труда, умеют надолго концентрировать свою энергию и более привержены традиционному, знакомому и привычному (табл.).

Довольно высокую готовность к модернизации продемонстрировали и чувашки, и русские, лишь с небольшим перевесом по нескольким показателям среди представителей русского населения. Межнациональное взаимодействие чувашского и русского населения Чувашии исторически характеризуется отсутствием с обеих сторон устойчивых и выраженных этнических предубеждений.

The article shows a great importance of human factor in the innovation economy of the Chuvash Republic. The author has proposed a new approach to estimate the interrelation between social modernization processes and transformation of ethnic identity.

Keywords: *modernization, ethnic identity, multi-ethnicity.*

Таким образом, анализ проведенных исследований позволяет сделать выводы, которые скорее подтверждают выдвинутую нами гипотезу. Нужно заметить, что значения исследованных характеристик не имеют радикальных отличий, они имеются лишь по нескольким позициям. В частности, чувашки менее склонны к риску, более склонны подчиняться и менее склонны к новаторству. Особенного внимания заслуживает такое отличие, как предпочтение физического труда умственному. Причины всех отличий имеют исторические предпосылки.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Волков Г.Н. «Этнопедагогика чувашского народа». Чебоксары: Чуваш. кн. изд-во, 1966. 342 с.
2. Трифонова З.А., Давыдова Т.А. Оценка характерных особенностей человеческого капитала у народов Чувашской республики. Региональный потенциал: анализ, оценка, капитализация: сб. материалов Всерос. науч.-практич. конф. с междунар. участием, 21–23 декабря 2010, г. Пермь. Пермь, 2010. С. 106–108.
3. Шкаратан О.И., Карачаровский В.В. Русская трудовая и управленческая культура опыт исследования в контексте перспектив экономического развития // Мир России. 2002. Т. 11, № 1. С. 3–56.